

Oggetto: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) della KELM COSTRUZIONI S.r.l. e dei componenti del Social Performance Team.

Con la presente siamo ad informavi che KELM COSTRUZIONI s.r.l., ha iniziato la definizione il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la Norma SA 8000:2010.

Questa norma è uno standard internazionale di certificazione del rispetto dei diritti dei lavoratori ispirato alle convenzioni ILO, International Labour Organisation, alla Dichiarazione dei Diritti Umani e alla Convenzione ONU sui Diritti dei bambini. Assicurare condizioni adeguate per i propri lavoratori, non solo è sintomo di grande sensibilità ed attenzione da parte degli imprenditori, ma alla lunga produce risultati notevoli ed apprezzabili, sia a livello di miglioramenti interni che esterni. La Responsabilità Sociale delle imprese si inserisce nella vita lavorativa aziendale anche attraverso una politica di comunicazione trasparente. Per questo KELM COSTRUZIONI s.r.l. ha deciso di redigere una rendicontazione sociale ispirata ai punti della norma SA8000. L'obiettivo è quello di illustrare come la stessa ha messo in pratica fino ad oggi il suo impegno nel rispetto dello standard.

All'interno della KELM COSTRUZIONI s.r.l. è stato istituito una struttura organizzativa SA8000 costituita da:

-Responsabile Gestione Sistema SA 8000 (sig.ra Monia Matteucci)

Il responsabile della Direzione per la SA 8000 ha le funzioni di ricevere le segnalazioni di non conformità da parte del Rappresentante dei Lavoratori; valutare i contenuti delle non conformità decidendo di archiviare quelle non inerenti ai punti della SA 8000. E' Responsabile degli audit interni e a quelli relativi ai fornitori ed ha il compito di assicurare la formazione a tutti i lavoratori in tema di SA 8000.

-Rappresentante dei lavoratori SA 8000 (sig. Tiziano Giaccherini)

Il rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 è stato eletto dai lavoratori attraverso un'elezione libera ed anonima. La sua carica si rinnova tacitamente ogni anno ed ha il compito di raccogliere le segnalazioni dei lavoratori, in merito a qualsiasi non conformità rilevata; valuta le problematiche e ne approfondisce i contenuti coinvolgendo il Rappresentante della Direzione per la SA 8000.

L'ottenimento della certificazione etica si sviluppa attraverso le seguenti tappe:

- Adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000. - Predisposizione di un piano di informazione sensibilizzazione e controllo dei fornitori.
- Definizione delle modalità con cui viene verificato periodicamente il sistema di gestione etico KELM COSTRUZIONI S.R.L. Comunicazioni agli stakeholder Sistema di Responsabilità Sociale
- Adozione di una politica di comunicazione trasparente nei confronti di tutte le parti interessate.

- Comunicazione ai lavoratori della possibilità di presentare reclamo al Rappresentante dei lavoratori SA 8000 qualora si verificano comportamenti o azioni non conformi alla norma SA 8000.

-Social Performance team (SPT) SA 8000 (sig.ra Monia Matteucci – sig. Tiziano Giaccherini – sig.ra Tommasa Saladino (Rappresentante della Direzione)

- Effettua la Valutazione dei Rischi di Responsabilità Sociale, che deve essere effettuata annualmente in occasione del Riesame di Sistema e ogni qualvolta si renda necessario in relazione a modifiche di strategia e di organizzazione .

- In occasione della Valutazione Semestrale del Piano di Miglioramento Social Performance Team si riunisce con lo scopo di verificare e valutare gli standard SA8000.

- Collabora alla stesura del Piano di Miglioramento Annuale in relazione agli Obiettivi SA 8000.

- Verifica i Report degli Audit Interni in relazione a SA8000 ;

- Valuta tutte le segnalazioni di reclamo lavoratori in merito a SA8000;

- Prende visione dei questionari e delle schede informative compilati dai lavoratori in riferimento alla Norma SA 8000;

- Elabora proposte, programmi, informazione e formazione dei lavoratori rispetto a SA 8000;

- Attiva e gestisce il processo di implementazione delle azioni correttive / preventive emerse come necessarie in merito a SA8000;

- Pianifica, coordina, documenta e formalizza il percorso informativo e formativo inerente la Responsabilità Sociale;

Tutti i dipendenti sono stati formati sulla norma in questione, sui punti fondamentali di tale norma e sulla procedura da mettere in atto in caso di un reclamo inerente tale norma. Come sono vissuti i punti della SA 8000 all'interno della Kelm Costruzioni s.r.l.:

1° punto — lavoro infantile: Kelm Costruzioni s.r.l non impiega lavoro minorile nel ciclo produttivo e nel caso in cui venga a conoscenza di fornitori che ne fanno uso, richiederà agli stessi di attivare una serie di azioni migliorative al fine di eliminare la non conformità. Ha inoltre proceduralizzato, e mantiene attive, le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile.

2° punto — Lavoro obbligato: Kelm Costruzioni s.r.l assicura di escludere ogni forma di prestazione lavorativa non volontaria. Per questo motivo durante la fase di selezione del personale, lo stesso viene informato sulle mansioni, sul tipo di contratto e su |'inquadramento.

3° punto — Salute e sicurezza Kelm Costruzioni s.r.l garantisce e mantiene le migliori condizioni di sicurezza ed igiene per i lavoratori. Per questo motivo la sede ed i cantieri rispondono alle normative in materia di sicurezza e di igiene certificato secondo ISO 18001. E' stata erogata la formazione a tutti i dipendenti di 6-8 ore sul testo unico 81/2008 e su quanto previsto dalle procedure di RFI spa; vengono fatte regolarmente le visite mediche specialistiche come previsto dalla legge e vengono fatte periodicamente delle prove antincendio. E' stata fatta la revisione semestrale degli estintori e delle luci di emergenza. Si effettuano le prove di evacuazione.

4° punto — Libertà di associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva Kelm Costruzioni s.r.l rispetta il diritto alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva. Attualmente, i dipendenti iscritti al Sindacato sono 4/11. La Kelm Costruzioni s.r.l., mette a disposizione dei lavoratori che lo vogliano, lo spazio necessario per riunirsi qualora lo vogliano.

5° punto — Discriminazione Kelm Costruzioni s.r.l garantisce l'uguaglianza di tutti i dipendenti. Kelm Costruzioni S.R.L. Comunicazioni agli stakeholders Sistema di Responsabilità Sociale ci sono un numero di 4 donne su 11 dipendenti totali. Le selezioni comunque vengono rivolte a persone di entrambi i sessi e i colloqui vengono fatti non sulla base di affiliazioni a sindacati, religione, sesso, orientamento sessuale, origine o stato di salute.

6° punto — Pratiche disciplinari Kelm Costruzioni s.r.l non favorisce né intraprende punizioni corporali. Ogni lavoratore è stato informato del contratto collettivo e copia delle disposizioni aziendali.

7° punto — Orario di lavoro Kelm Costruzioni s.r.l favorisce un orario di lavoro corretto, al diritto per la parità fra uomo e donna a parità di mansione svolta.

8° punto — Retribuzione Kelm Costruzioni s.r.l favorisce il diritto ad un salario dignitoso e alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

9° punto - Coinvolgimento dei Fornitori I fornitori di Kelm Costruzioni s.r.l sono stati coinvolti nel progetto che la stessa ha deciso di intraprendere. Ai suddetti fornitori è stato inviato un questionario di valutazione dei fornitori per la certificazione SA8000. Allo stato attuale sono hanno risposto al nostro questionario non molti dei fornitori. Obiettivi per l'anno 2016/2017 Kelm Costruzioni s.r.l intende per l'anno 2017-18 rispettare i requisiti prescritti dalla norma SA8000 garantendo il continuo miglioramento e il monitoraggio del sistema di gestione della responsabilità sociale.

Firenze, 13/03/2017