

KELM COSTRUZIONI S.r.l.	Manuale Integrato di Gestione di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale	Allegato AM	Rev. 02 Emissione 01/09/2020	Pag. 1/1
-------------------------------	--	----------------	------------------------------------	----------

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

L'impresa Kelm Costruzioni S.r.l. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella propria strategia aziendale

Impegno della Direzione

La Kelm Costruzioni s.r.l. lavora da quarant'anni nel settore della manutenzione di opere edili, stradali e della manutenzione ferroviaria.

La nostra Società riconosce e crede fortemente nei valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo e considera la responsabilità sociale d'impresa, unitamente ai principi di legalità, correttezza e trasparenza, dei presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi aziendali.

In considerazione di ciò, le risorse umane assumono un ruolo centrale e diventano un fattore determinante per il successo della Kelm Costruzioni s.r.l.; pertanto, la Kelm Costruzioni s.r.l., si impegna per migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente o indirettamente dall'organizzazione (dipendenti e fornitori o subappaltatori), facendo una particolare attenzione ai rapporti di lavoro, alla sicurezza, alla salute e alla valorizzazione delle risorse umane.

A tal fine, la Kelm Costruzioni s.r.l., ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard Internazionale di riferimento Social Accountability 8000 (SA8000).

La Kelm Costruzioni s.r.l. intende perseguire una moderna gestione integrata di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale puntando su un'ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati.

In conformità a quanto previsto dalla SA 8000, la Kelm Costruzioni s.r.l., si impegna a:

- Non utilizzare, né favorire, il lavoro infantile, ovvero il lavoro di bambini sotto l'età minima prevista dalla legge e gestire attraverso adeguate procedure eventuali richieste di lavoro infantile.
- Garantire a tutti i giovani lavoratori (fra i 15 e i 18 anni) condizioni non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge.
- Non utilizzare e non favorire il lavoro obbligato o forzato.
- L'assoluta parità fra i sessi e la non discriminazione delle donne.
- Adottare tutte le misure necessarie per creare e assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i lavoratori al fine di prevenire incidenti e infortuni.
- Non attuare o dare sostegno a forme di discriminazione sulla base di razza, sesso, orientamento sessuale, religione etc.

KELM COSTRUZIONI S.r.l.	Manuale Integrato di Gestione di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale	Allegato AM	Rev. 02 Emissione 01/09/2020	Pag. 1/1
-------------------------------	--	----------------	------------------------------------	----------

- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto; non adottare e non tollerare pratiche disciplinari coercitive da un punto di vista mentale e/o fisico.
- Garantire un orario di lavoro in linea con quello previsto dal CCNL di categoria ed osservare quanto questo dispone in merito al lavoro straordinario.
- Garantire un salario almeno pari a quello previsto dal CCNL di categoria e comunque tale da soddisfare i bisogni primari del personale e fornire un guadagno discrezionale. Non utilizzare “lavoro in nero” o altri sistemi retributivi volti ad evitare l’adempimento di obblighi nei confronti del personale.
- Pianificare, attuare, controllare e migliorare il proprio sistema Integrato di Gestione.
- Garantire a tutti i lavoratori la possibilità di inoltrare reclami nei confronti dell’organizzazione, in ogni momento per qualsiasi problematica inerente il mancato rispetto dei requisiti SA 8000 e/o impegni denunciati.
- Garantire al personale la possibilità di riunirsi liberamente mettendo a disposizione i locali adatti qualora loro lo vogliano.

Firenze, 01/09/2020

La Direzione

Contatti:

-Kelm Costruzioni s.r.l. – Via Di Cammori n. 48 – Firenze - Tel. +39 055 308561 (chiedendo della sig. Monia Matteucci - Responsabile SA8000) o Fax. +39 055 319514 – www-kelm-costruzioni-it

-IQNet - The International Certification Network, Bollwerk 31, CH-3011 Bern, Switzerland phone: +41 31 310 24 40 fax: +41 31 310 24 49 - oppure per email: headoffice@iqnet.ch

-SAAS Social Accountability Accreditation Service

9 East 37th Street, 10th Floor - New York, NY 10016 - United States of America - Telephone: +1-(212)-391-2106

Email: saas@saasaccreditation.org